VIRGINIA

LABOR LAW POSTINGS

PAYCHEX®

Virginia Labor Law Postings

Thank you for using Paychex! Your order contains the following state posters:

Name of Poster	Poster Code	Posting Requirements	Agency Responsible
Unemployment Insurance	LVA01	All employers	Employment Commission
Unemployment Insurance (Spanish)*	LVA02	All employers	Employment Commission
Workers' Compensation	LVA03	All employers	Workers' Compensation Commission
Workers' Compensation (Spanish)*	LVA06	All employers	Workers' Compensation Commission
Safety & Health Protection on the Job	LVA04	All employers	Dept of Labor & Industry
Safety & Health Protection on the Job (Spanish)*	LVA07	All employers	Dept of Labor & Industry
Human Rights Act	LVA05	Recommended for all employers	Office of Attorney General
Credit for Low Income Individuals (CLI)	LVA08	All employers	Virginia Department of Social Services
Earned Income Credit	LVA09	All employers	Dept of Social Services
Earned Income Credit (Spanish)*	LVA11	All employers	Dept of Social Services
E-Verify	LVA13	Required for state agencies	Department of Homeland Security
Right to Work	LVA15	Required for state agencies	Department of Justice
Right to Work (Spanish)	LVA16	Required for state agencies	Department of Justice
Human Trafficking	LVA17	Required at all adult entertainment establishments and truck stops	Dept of Labor & Industry
Human Trafficking (Spanish)	LVA20	Required at all adult entertainment establishments and truck stops	Dept of Labor & Industry
No Smoking	LVA18	Required for educational facilities, except any public elementary, intermediate, or secondary school; health care facilities; retail establishments of 15,000 square feet or more; and recreational facilities	Dept of Labor & Industry
Smoking Permitted	LVA19	Required where smoking is permitted for educational facilities, except any public elementary, intermediate, or secondary school; health care facilities; retail establishments of 15,000 square feet or more; and recreational facilities	Dept of Labor & Industry

*While they are not required, Spanish versions are recommended for employers of Spanish-speaking workers.

Printing and Posting Instructions

All files are print ready, according to size requirements from the issuing agency (if any). To ensure compliance, print all posters as provided. Posters requiring different paper size and/or color print are noted below as exceptions. Please note: In some cases, individual posters are set up to print on multiple pages.

1.) Print each of the posters listed above on 8.5”x11” paper.

2.) For multiple-page posters, we recommend taping the pages together before posting.

3.) Review each poster and posting instructions (above) carefully to check for special posting requirements that might apply to your business.

4.) Display all applicable posters in a conspicuous area accessible to all employees (such as an employee lounge, break room, or cafeteria).

Virginia Employment Commission

NOTICE TO WORKERS

Every day many unemployed workers tell us that unemployment insurance is due them "because they have paid for it." This is not true in Virginia. There are no deductions from your paycheck for unemployment insurance. Employers' taxes are deposited in a trust fund from which unemployment insurance benefits are paid. Do not confuse unemployment insurance with Old Age and Survivors Insurance to which both you and your employer contribute.

YOU MAY APPLY FOR UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS IF:

- You are totally unemployed, or
- You are working at reduced wages and hours,

IF TOTALLY UNEMPLOYED, ON A TEMPORARY LAYOFF, OR IF WORKING REDUCED HOURS:

The first week you are unemployed, register for work, and file a claim for benefits. You can file your claim online at www.vec.virginia.gov or by calling our Customer Contact Center at 1-866-832-2363. If you are totally unemployed you must register for work online at www.vawc.virginia.gov.

TO BE ELIGIBLE FOR BENEFITS, THE LAW REQUIRES THAT YOU:

- File a claim with the Virginia Employment Commission.
- Have earned sufficient wages from employers who are subject to the Virginia Unemployment Compensation Act or any other State within your Base Period.
- Must be unemployed through no fault of your own.
- Must be able and available for work and making an active search for work.
- Continue to report as instructed by the Virginia Employment Commission.

You cannot be paid unemployment benefits until you have filed your claim and have met all of the eligibility requirements. To speed payment of benefits, you should file your claim as soon as you become unemployed or your hours are reduced. If you have any questions about your rights and responsibilities under the Virginia Unemployment Compensation Act, visit our website, www.vec.virginia.gov or call our Customer Contact Center at 1-866-832-2363.

THE LAW REQUIRES EMPLOYERS TO POST THIS NOTICE IN A PLACE VISIBLE TO ALL WORKERS.

An Equal Opportunity Employer/Program
Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.
This notice is available in Spanish. Direct requests to:
Employer Accounts Unit
PO Box 1358
Richmond, VA 23218-1358

Virginia Employment Commission

AVISO A LOS TRABAJADORES

Cada día muchos trabajadores desempleados nos dicen que el seguro de desempleo se les debe “porque ellos han pagado por éste”. Esto no es así en Virginia, pues no se hacen descuentos de su sueldo para seguro de desempleo. Los impuestos de los empleadores se depositan en un fondo fiduciario de donde se pagan los beneficios de seguro de desempleo. No confunda el seguro de desempleo con el Seguro de sobrevivientes y de la Tercera Edad a los cuales tanto usted como su empleador contribuyen.

USTED PUEDE SOLICITAR BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPLEO SI USTED:

- Está totalmente desempleado, oo
- Está trabajando con un salario reducido y horas reducidas,

SI ESTÁ TOTALMENTE DESEMPLEADO, EN DESPIDO TEMPORAL (layoff) O TRABAJANDO HORAS REDUCIDAS:

La primera semana que esté desempleado, regístrese para trabajar y presente un reclamo para beneficios. Puede presentar su reclamo en línea en www.vec.virginia.gov o llamando a nuestro Centro de Contacto al Cliente al 1-866-832-2363. Si usted está totalmente desempleado debe registrarse en línea para trabajar en www.vawc.virginia.gov.

PARA SER ELEGIBLE PARA BENEFICIOS, LA LEY REQUIERE QUE USTED:

- Presente un reclamo a la Comisión de Empleo de Virginia.
- Haya ganado suficientes salarios de empleadores que están sujetos a la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia o cualquier otro Estado dentro de su Período Base.
- Debe estar desempleado por causas que no son culpa suya.
- Debe ser capaz y estar disponible para trabajar y estar activamente buscando trabajo.
- Continuar reportándose según las instrucciones de la Comisión de Empleo de Virginia.

Usted no puede recibir pagos de beneficios por desempleo hasta que usted haya presentado su reclamo y cumplido con todos los requisitos de elegibilidad. Para acelerar el pago de beneficios, debe presentar su reclamo tan pronto como usted se encuentre desempleado o sus horas hayan sido reducidas. Si tiene alguna pregunta acerca de sus derechos y responsabilidades bajo la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia, visite nuestro sitio web, www.vec.virginia.gov o llame a nuestro Centro de Contacto al Cliente al 1-866-832-2363.

LA LEY REQUIERE QUE LOS EMPLEADORES COLOQUEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

Un Empleador/Programa de Igualdad de Oportunidad
Ayudas y servicios auxiliares están disponibles a los individuos con discapacidades que lo soliciten.

Este aviso está disponible en español. Dirigir solicitudes directas a:
Employer Accounts Unit
PO Box 1358
Richmond, VA 23218-1358

VEC-B-29 (4/15)

Form VWC 1

WORKERS' COMPENSATION NOTICE

The employees of this business are covered by the Virginia Workers' Compensation Act. In case of injury by accident or notice of an occupational disease:

THE EMPLOYEE SHOULD:

1. Immediately give notice to the employer, in writing, of the injury or occupational disease and the date of accident or notice of the occupational disease.

2. Promptly give to the employer and to the Virginia Workers' Compensation Commission notice of any claim for compensation for the period of disability beyond the seventh day after the accident. In case of fatal injuries, notice must be given by one or more dependents of the deceased or by a person in their behalf.

3. In case of failure to reach an agreement with the employer in regard to compensation under the act, file application with the Commission for a hearing within two years of the date of accidental injury or first communication of the diagnosis of an occupational disease.

4. If medical treatment is anticipated for more than two years from the date of the accident and no award has been entered, the employee should file a claim with the Commission within two years from the date of the accident.

NOTE: The employer's report of accident is not the filing of a claim for the employee. The voluntary payment of wages or compensation during disability, or of medical expenses, does not affect the running of the time limitation for filing claims. An award based on a voluntary agreement must be entered or a claim filed within two years; one year in death cases.

THE EMPLOYER SHOULD:

1. At the time of the accident, give the employee the names of at least three physicians from which the employee may select the treating physician.

2. Report the injury to the Commission through your carrier or directly to the Commission.

3. Accurately determine the employee's average weekly wage, including overtime, meals, uniforms, etc.

Questions may be answered by contacting the Commission. A booklet explaining the Workers' Compensation Act is available without cost from:

THE VIRGINIA WORKERS' COMPENSATION COMMISSION
333 E. Franklin St
Richmond, Virginia 23219

1-877-664-2566
www.workcomp.virginia.gov

Every employer within the operation of the Virginia Workers' Compensation Act MUST POST THIS NOTICE IN A CONSPICUOUS PLACE in his place of business.

NOTICIA SOMBRE COMPENSACIÓN LABORAL

Los empleados de ésta empresa estan cubiertos por la Ley de Compensacion Para Los Trabajadores de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act). En caso de lesion por accidente o aviso de una enfermedad ocupacional:

EL EMLEADO DEBE:

1. Dar aviso inmediato, por escrito, al empleador sobre lesiones o enfermedad ocupacional y dar la fecha del accidente o del aviso de la enfermedad ocupacional.

2. Dar aviso inmediato al empleador y a "Virginia Workers' Compensation Commission" de cualquier reclamo por compensación por periodos de incapacidad de más de siete dias despues del accidente. En caso de lesiones fatales, el aviso debe ser dado por uno o mas de los dependientes o herederos del difunto o las personas que los representan.

3. Presentar una solicitud a la Comisión para una audencia dentro de dos años de la fecha de la lesión por accidente o de la primera comunicación del diagnóstico de enfermedad ocupacional, si no llega a un acuerdo con el empleador en relacion al pago de compensación bajo la Ley.

4. Presentar una solicitud a la Comisión dentro de los dos años de la fecha del accidente, si el tratamiento médico es anticipado por mas de dos años de la fecha del accidente y el empleado no ha récibido una orden de la Comisión.

NOTA: El reporte de accidente del empleador no es la presentacion del reclamo del empleado. El pago voluntario sueldo o compensacion durante la incapacidad o de los gastos médicos, no afecta el transcurso de la limitación del tiempo para presentar reclamos. La Comisión debe de dar la orden cubriendo acuerdos voluntarios y si no, una reclamación debe ser presentada por el empleado dentro de los dos anos del accidente; un año en caso de fallecimiento.

EL EMPLEADOR DEBE:

1. Al momento del accidente, dar al empleado los nombres de por lo menos tres médicos, de los cuales el empleado puede escoger un médico para su tratamiento.

2. Reportar las lesiones a la Comisión a través de su representante o directamente a la Comisión.

3. Determinar exactamente el salario semanal del empleado, incluyendo sobretiempo, comidas, unformes,etc.

Preguntas pueden ser contestadas llamando a la Comisión. Un folleto explicando la Ley de Compensación Para Los Trabajadores está diponible sin costo de:

THE VIRGINIA WORKERS' COMPENSATION COMMISSION
333 E. Franklin St., Richmond,
Virginia 23219
1-877-664-2566
vwc.state.va.us

Cada empleador dentro de la operacion de la Ley de Compensación Para Trabajadores en Virginia, DEBE DE EXPONER ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE, en la empresa o lugar de negocios.

Job Safety and Health Protection

VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

THE VIRGINIA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (VOSH) LAW, BY AUTHORITY OF TITLE 40.1 OF THE LABOR LAWS OF VIRGINIA, PROVIDES JOB SAFETY AND HEALTH PROTECTION FOR WORKERS. THE PURPOSE OF THE LAW IS TO ASSURE SAFE AND HEALTHFUL WORKING CONDITIONS THROUGHOUT THE STATE. THE VIRGINIA SAFETY AND HEALTH CODES BOARD PROMULGATES AND ADOPTS JOB SAFETY AND HEALTH STANDARDS, AND EMPLOYERS AND EMPLOYEES ARE REQUIRED TO COMPLY WITH THESE STANDARDS. THESE STANDARDS MAY BE FOUND AT THE FOLLOWING WEB ADDRESS: http://www.doli.virginia.gov/doli_regulations/doli_regulations.html. YOU MAY ALSO CONTACT THE DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY OFFICES LISTED BELOW TO RECEIVE PRINTED COPIES OF THE VIRGINIA UNIQUE STANDARDS AND OBTAIN THE NAMES OF PUBLISHERS OF THE FEDERAL IDENTICAL STANDARDS.

Employers

Each employer shall furnish to each of his employees employment and a place of employment free from recognized hazards that are causing or are likely to cause death or serious harm to his employees, and shall comply with occupational safety and health standards issued under the law.

Employees

Each employee shall comply with all occupational safety and health standards, rules, regulations and orders issued under the Law that apply to his own actions and conduct on the job.

Inspection

The Law requires that a representative of the employer and a representative authorized by the employees be given an opportunity to accompany the VOSH inspector for the purpose of aiding the inspection.

Where there is no authorized employee representative, the VOSH inspector must consult with a reasonable number of employees concerning safety and health conditions in the workplace.

Citation

If upon inspection VOSH believes an employer has violated the Law, a citation alleging such violations will be issued to the employer. Each citation will specify a time period within which the alleged violation must be corrected.

The VOSH citation must be prominently displayed at or near the place of alleged violation for three days or until the violation is corrected, whichever is later, to warn employees of dangers that may exist there.

Proposed Penalty

The Law provides for mandatory penalties against private sector employers of up to $7,000 for each serious violation and for optional penalties of up to $7,000 for each other-than-serious violation. Penalties of up to $7,000 per day may be proposed for failure to correct violations within the proposed time period. Also, any employer who willfully or repeatedly violates the Law may be assessed penalties of up to $70,000 for each such violation.

Public Sector employers, all departments, agencies, institutions or other political subdivisions of the Commonwealth, are exempt from the penalty provisions of this Law.

Criminal penalties are also provided for in the Law. Any willful violation resulting in the death of an employee is punishable, upon conviction, by a fine of not more than $70,000 or by imprisonment for not more than six months, or by both. Subsequent conviction of an employer after a first conviction doubles these maximum penalties

Complaint

Employees or their representatives have the right to file a complaint with the nearest VOSH office requesting an inspection if they believe unsafe or unhealthy conditions exist in their workplace. VOSH will withhold, on request, names of employees filing complaints. Complaints may be made at the Department of Labor and Industry addresses shown below.

Discrimination

It is illegal to retaliate against an employee for using any of their rights under the law, including raising a safety or health concern with the employer or VOSH, or reporting a work-related injury or illness.
An employee who believes he has been discriminated against for exercising their rights under the Law, may file a complaint with the Commissioner of the Virginia Department of Labor and Industry within 60 days of the alleged discrimination.

CASPA

Complaints Against State Plan Administration: Any person may complain to the Regional Administrator of OSHA (address below) concerning the Administration of the State Safety and Health Program.

State Coverage

The VOSH program shall apply to all public and private sector businesses in the State except for Federal agencies, businesses under the Atomic Energy Act, railroad rolling stock and tracks, certain Federal enclaves, and businesses covered by Federal maritime jurisdiction.

Voluntary Activity

Voluntary efforts by the employer to assure its workplace is in compliance with the Law are encouraged. Voluntary Safety and Health Compliance and Training Programs exist to assist employers. These services may be obtained by contacting the Department of Labor and Industry addresses shown below.

Recordkeeping

Employers now have a new system for tracking workplace injuries and illnesses. OSHA's new recordkeeping log (Form 300)is simpler to understand and use. Using a question and answer format, the revised recordkeeping rule provides guidance for recording occupational injuries and illnesses and explains how to classify specific cases. Smaller employers (fewer than 10 employees) are exempt from most requirements. To see if your industry is partially exempt, visit the OSHA Website at www.osha.gov/recordkeeping/pub3169text.html.

Accident Reporting

All fatalities must be reported to VOSH within eight (8) hours. All injuries or illnesses that result in an in-patient hospitalization, amputation or loss of an eye must be reported to VOSH within twenty-four (24) hours. Failure to report may result in significant monetary penalties.

VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

Main Street Centre
600 East Main Street, Suite 207
Richmond, VA 23219
VOICE (804) 371-2327
FAX (804) 371-6524

http://www.doli.virginia.gov

Department of Labor
OSHA Regional Administrator
The Curtis Center, STE 740 West
170 South Independence Mall West
Philadelphia, PA 19106-3309
(215) 861-4900

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH OFFICE LOCATIONS

Headquarters
Main Street Centre
600 East Main Street, Suite 207
Richmond, VA 23219
(804) 371-2327

Central Virginia/ Richmond
North Run Business Park
1570 East Parham Road
Richmond, VA 23228
(804) 371-3104

Northern Virginia/ Manassas
10515 Battleview Parkway
Manassas, VA 20109
(703) 392-0900

Tidewater/Norfolk
6363 Center Drive
Building 6, Suite 101
Norfolk, VA 23502
(757) 455-0891

Southwest/Roanoke
Brammer Village
3013 Peters Creek Road
Roanoke, VA 24019
(540) 562-3580

Abingdon
The Johnson Center
468 East Main Street
Suite 114
Abingdon, VA 24210
(276) 676-5465

Lynchburg
3704 Old Forest Rd
Suite B
Lynchburg, VA 24501
(434) 385-0806

Verona
P.O. Box 772
201 Lee Highway
Verona, VA 24482
(540) 248-9280

VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

C. Ray Davenport
Commissioner

VIRGINIA SAFETY AND HEALTH CODES BOARD

October 2016

EMPLOYERS: THIS POSTER MUST BE DISPLAYED IN A PROMINENT PLACE IN THE ESTABLISHMENT TO WHICH YOUR EMPLOYEES NORMALLY REPORT TO WORK.

PAYCHEX
Print Date: 11/16

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (VOSH) DE VIRGINIA, POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORABLES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS. EL PROPÓSITO DE LA LEY ES ASEGURAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGUROS Y SALUDABLES POR TODO EL ESTADO. LA COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD PROMULGA Y ADOPTA NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SE REQUIERE QUE TANTO LOS EMPLEADORES COMO LOS EMPLEADOS ACATEN ESTAS NORMAS. ESTAS NORMAS SE ENCUENTRAN EN LA DIRECCIÓN SIGUIENTE: http://www.doli.virginia.gov/doli_regulations/doli_regulations.html. PARA RECIBIR COPIAS ESCRITAS DE LAS NORMAS QUE RIGEN EN VIRGINIA Y PARA OBTENER LOS NOMBRES DE LOS EDITORES DE LAS NORMAS DE GOBIERNO FEDERAL, PUEDE CONTACTAR A LAS OFICINAS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA.

Empleadores

Todo empleador debe proveer a cada uno de sus empleados un lugar de trabajo libre de peligros evidentes que le causen o puedan causar la muerte o un daño grave. Los empleadores deben acatar las normas de seguridad y salud ocupacionales especificados por la ley.

Empleados

Todo empleado debe acatar todas las normas, reglas, reglamentos, y órdenes de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley en lo que se refiere a sus propias acciones y conducta en el lugar de trabajo.

Inspección

La Ley requiere que se dé oportunidad de que un representante del empleador y un representante autorizado por los empleados acompañen al inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) con el fin de ayudar en la inspección. Cuando no exista ningún representante autorizado por los empleados, el inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) debe consultar con un número razonable de empleados acerca de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de empleo.

Citaciones

Si al inspeccionar, VOSH (S.S.O.V.) se cree que el empleador ha violado la ley, éste recibirá una citación alegando tal violación. Cada citación especificará un plaza dentro del cual se tiene que corregir la violación alegada. La citación de VOSH (S.S.O.V.) debe ser prominentemente exhibida en o cerca del lugar donde existe la violación alegada por tres días o hasta que que se corrija la violación, o lo que ocurra primero, para advertir a los empleados sobre los peligros que puedan.

Discriminación

Es ilegal tomar represalias en contra de los empleados por ejercer sus derechos en virtud de la ley, incluyendo plantear una preocupación con la seguridad o la salud con el empleador o con VOSH, o reportar de una lesión o enfermedad en el lugar de trabajo.

Un empleado que crea que ha sufrido algún tipo de discriminación, puede presentar una querella al Comisionado de Virginia del Departamento del Trabajo y de la Industria dentro de un período de sesenta (60) días a partir de cuando ocurrió la alegada discriminación.

Quejas Contra la Administración del Plan del Estado

Las quejas contra El Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una querella al Administrador Regional de OSHA (la dirección aparece abajo) en cuanto al Plan de Administración del Estado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lugar de trabajo.

Coverage Estado

El Programa de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y privado en el Estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bajo la ley de Energía Atómica, materiales rodantes y rieles ferroviarios, ciertos enclaves Federales y negocios cubiertos por la jurisdicción Marítima Federal.

Actividad Voluntaria

Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que su lugar de trabajo acate los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acatamiento e Instrucción sobre la Seguridad y Salud para ayudar a los empleadores. Se pueden conseguir estos servicios si se pone en contacto con la Oficina del Departamento de Labor E Industria. Las direcciones aparecen abajo.

Penalidad Propuesta

La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de $7,000 por cada violación y multas opcionales de hasta $7,000 por cada violación no grave. Se pueden imponer multas de hasta $7,000 al día por la falta de correción de las violaciones dentro del período impuesto. Además, a cualquier empleador que intencionalmente o repetídamente viole la Ley, se le puede imponer penalidades de hasta $70,000 por cada violación. A todos los empleadores del sector público, departamentos, agencias, y otras subdivisiones políticas del estado se les exime de las penalidades provistas por esta ley. La Ley también provee penalidades por actos criminales. Cualquier violación deliberada que resulte en la muerte de un empleado, al condenarse, se castiga con una multa de no más de $70,000 o con encarcelamiento por seis meses o ambos castigos. La condena de un empleador después de la primera condena es doble a estas penalidades.

Quejas

Los empleados y sus representantes tienen el derecho de entablar una reclamación en la oficina de VOSH (S.S.O.V) más cercana pidiendo una inspección si se cree que existen condiciones peligrosas o que afecta el bienestar. A petición, el VOSH (S.S.O.V.) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja. Las quejas pueden dirijirse a las oficinas regionales de Departamento de Trabajo e Industria o a la oficina EstatalEmpleadores señalada más abajo.

Mantenimiento de Registros

Los empleadores ahora tienen un nuevo sistema para rastrear heridas de lugar de trabajo y enfermedades. Los archivos nuevos de OSHA (Forme 300) es más sencillo de comprender y utilizar. Utilizando un formato de pregunta y respuesta, la regla de los archivos revisados proporciona una guia para registrar heridas y enfermedades y explica cómo clasificar casos específicos. Los empleadores más pequeños (diez o menos empleados) son exento de la mayoría de los requisitos. Para ver si su industria es parcialmente exenta, visita el Sitio web de OSHA en www.osha.gov/recordkeeping/pub3169text.html.

Reporte de Accidentes

Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un ojo deberán de ser reportadas a VOSH dentro de veinticuatro (24) horas. El no reportarlas puede resultar en sanciones monetarias significativas.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

Main Street Centre
600 East Main Street, Suite 207
Richmond, Virginia 23219.
VOICE (804) 371-2327
FAX (804) 371–6524

http://www.doli.virginia.gov

Department of Labor
OSHA Regional Administrator
The Curtis Center, STE 740 West
170 South Independence Mall West
Philadelphia, PA 19106-3309
(215) 861-4900

OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES

Headquarters
Main Street Centre
600 East Main Street, Suite 207
Richmond, Virginia 23219.
(804) 371-2327

Central Virginia/ Richmond
North Run Business Park
1570 East Parham Road
Richmond, VA 23228
(804) 371-3104

Northern Virginia/Manassas
9400 Innovation Drive, Suite 120,
Manassas, VA 20110.
(703) 392-0900

Tidewater/Norfolk
6363 Center Drive
Building 6, Suite 101
Norfolk, VA 23502
(757) 455-0891

Southwest/Roanoke
Brammer Village
3013 Peters Creek Road
Roanoke, VA 24019
(540) 562-3580

Abingdon
The Johnson Center
468 East Main Street
Suite 114
Abingdon, VA 24210
(276) 676-5465

Lynchburg
3704 Old Forest Rd
Suite B
Lynchburg, VA 24501
(434) 385-0806

Verona
P.O. Box 77
201 Lee Highway
Verona, VA 24482
(540) 248-9280

POR EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

C. Ray Davenport
Comisario

COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD DE VIRGINIA

October, 2016

EMPLEADORES: ESTE AFICHE DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN ELESTABLECIMIENTO EN ELCUALSUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTEN A TRABAJAR.

PAYCHEX
Print Date: 6/17

VIRGINIA HUMAN RIGHTS ACT

Virginia Code Chapter 39

It is the policy of the Commonwealth of Virginia to:

Safeguard all individuals within the Commonwealth from unlawful discrimination because of race, color, religion, national origin, sex, pregnancy, childbirth or related medical conditions, age, marital status, or disability, in places of public accommodation, including educational institutions, in real estate transactions, in employment; preserve the public safety, health and general welfare; and further the interests, rights and privileges of individuals within the Commonwealth; and protect citizens of the Commonwealth against unfounded charges of unlawful discrimination.

Unlawful Discriminatory Practice Defined

Conduct that violates any Virginia or Federal Statute or regulation governing discrimination on the basis of race, color, religion, national origin, sex, pregnancy, childbirth or related medical conditions, age, marital status, or disability.

Complaints of possible violations of the Act may be filed with:

Office of the Attorney General
Division of Human Rights

900 East Main Street, Richmond, VA 23219
(804) 225-2292 • Website: www.ag.virginia.gov/Programs and Resources/Human_Rights/

PAYCHEX
Print Date: 1/13

Did you know Virginia has an income tax credit for low-income, working individuals and families?

Could you be eligible?

Two ways to increase your income:

- ✓ The Federal Earned Income Tax Credit
- ✓ The Virginia Credit for Low Income Individuals

FIND OUT IF YOU QUALIFY

for the Commonwealth of Virginia income tax credit today! Visit the Low Income Individuals Credit page on the Virginia Tax site: **www.tax.virginia.gov/low-income-individuals-credit**

Call the **Virginia Department of Taxation** at: **(804) 786-2992** or **(877) PAY-VTAX** (877-729-8829) or visit: **www.tax.virginia.gov**

Important Message from the IRS

If you qualify for the EITC, you could get money back from the IRS. You must file a federal tax return to get the EITC and other refundable credits (Child Tax Credit, CTC or American Opportunity Tax Credit, AOTC) even if you owe no tax or are not required to file. You may be eligible for the EITC, Earned Income Tax Credit,

If you earn less than $53,505 and you have a son, daughter, stepchild, foster child, brother, sister, half brother, half sister, grandchild, niece, nephew, or adopted child living with you who is a qualifying child for the EITC.

– OR –

If you earn less than $20,430 and you:
- Have no qualifying child for the EITC,
- Are at least age 25 and under 65

For more information about other refundable credits see IRS.gov.

The EITC and the other refundable credits (CTC and/or AOTC) provide a boost to help pay your bills or save for a rainy day.
Just imagine what you could do with a tax refund.

See if you qualify.
www.irs.gov/eitc

Life's a little easier with eitc
earned income tax credit

Publication 4718 (Rev. 11-2016) Catalog Number 52126H Department of the Treasury **Internal Revenue Service** www.irs.gov

PAYCHEX
Print Date: 1/17

Un Mensaje Importante del *IRS*

Si usted reúne los requisitos, puede ser que el IRS le devuelva dinero. Usted tiene que presentar una declaración de impuestos federales para recibir el Crédito por Ingreso del Trabajo y otros créditos reembolsables (el Crédito Tributario por Hijos (CTC), o el Crédito Tributario de Oportunidad para Estadounidenses (AOTC)), aun si no adeuda impuestos o no se le requiere presentar una declaración. Usted puede tener derecho al EITC,

Si usted gana menos de $53,505 y tiene un hijo, una hija, hijastro, hijastra, hijo de crianza, hermano, hermana, medio hermano, media hermana, nieto, nieta, sobrino, sobrina o hijo adoptado que viva con usted quien es un hijo calificado para propósitos del EITC.

– o –

Si usted gana menos de $20,430 y:
- no tiene un hijo calificado para propósitos del EITC,
- tiene al menos 25 años de edad pero es menor de 65

Si desea más información acerca de los otros créditos reembolsables, visite IRS.gov/espanol.

El *EITC* y los demás créditos reembolsables (el *CTC* y/o el *AOTC*) le brindan ayuda para pagar sus facturas o ahorrar para el futuro.
Imagínese lo que podría lograr con el *EITC*.

Verifique si reúne los requisitos.
www.irs.gov/espanol

La vida es mejor con el eitc earned income tax credit

Publication 4718 (SP) (Rev. 11-2016) Catalog Number 59019J Department of the Treasury **Internal Revenue Service** www.irs.gov

PAYCHEX
Print Date: 1/17

This Organization Participates in E-Verify

Esta Organización Participa en E-Verify

This employer participates in E-Verify and will provide the federal government with your Form I-9 information to confirm that you are authorized to work in the U.S.

If E-Verify cannot confirm that you are authorized to work, this employer is required to give you written instructions and an opportunity to contact Department of Homeland Security (DHS) or Social Security Administration (SSA) so you can begin to resolve the issue before the employer can take any action against you, including terminating your employment.

Employers can only use E-Verify once you have accepted a job offer and completed the Form I-9.

E-Verify Works for Everyone

For more information on E-Verify, or if you believe that your employer has violated its E-Verify responsibilities, please contact DHS.

Este empleador participa en E-Verify y proporcionará al gobierno federal la información de su Formulario I-9 para confirmar que usted está autorizado para trabajar en los EE.UU.

Si E-Verify no puede confirmar que usted está autorizado para trabajar, este empleador está requerido a darle instrucciones por escrito y una oportunidad de contactar al Departamento de Seguridad Nacional (DHS) o a la Administración del Seguro Social (SSA) para que pueda empezar a resolver el problema antes de que el empleador pueda tomar cualquier acción en su contra, incluyendo la terminación de su empleo.

Los empleadores sólo pueden utilizar E-Verify una vez que usted haya aceptado una oferta de trabajo y completado el Formulario I-9.

E-Verify Funciona Para Todos

Para más información sobre E-Verify, o si usted cree que su empleador ha violado sus responsabilidades de E-Verify, por favor contacte a DHS.

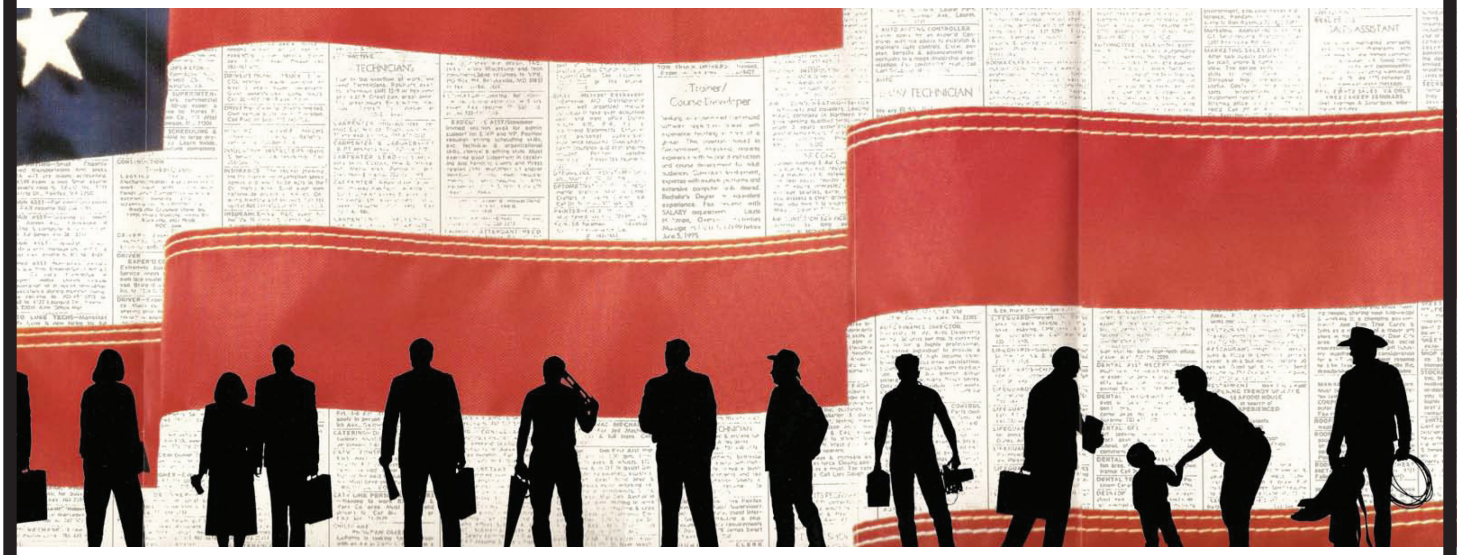
888-897-7781

dhs.gov/e-verify

E·VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

The E-Verify logo and mark are registered trademarks of Department of Homeland Security. Commercial sale of this poster is strictly prohibited.

IF YOU HAVE THE RIGHT TO WORK



Don't let anyone take it away.

There are laws to protect you from discrimination in the workplace.

You should know that…

In most cases, employers cannot deny you a job or fire you because of your national origin or citizenship status or refuse to accept your legally acceptable documents.

Employers cannot reject documents because they have a future expiration date.

Employers cannot terminate you because of E-Verify without giving you an opportunity to resolve the problem.

In most cases, employers cannot require you to be a U.S. citizen or a lawful permanent resident.

Contact IER

For assistance in your own language
Phone: 1-800-255-7688
TTY: 1-800-237-2515

Email us

IER@usdoj.gov

Or write to

U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

If any of these things happen to you, contact the Immigrant and Employee Rights Section (IER).

DEPARTMENT OF JUSTICE
IMMIGRANT & EMPLOYEE RIGHTS SECTION
CIVIL RIGHTS DIVISION

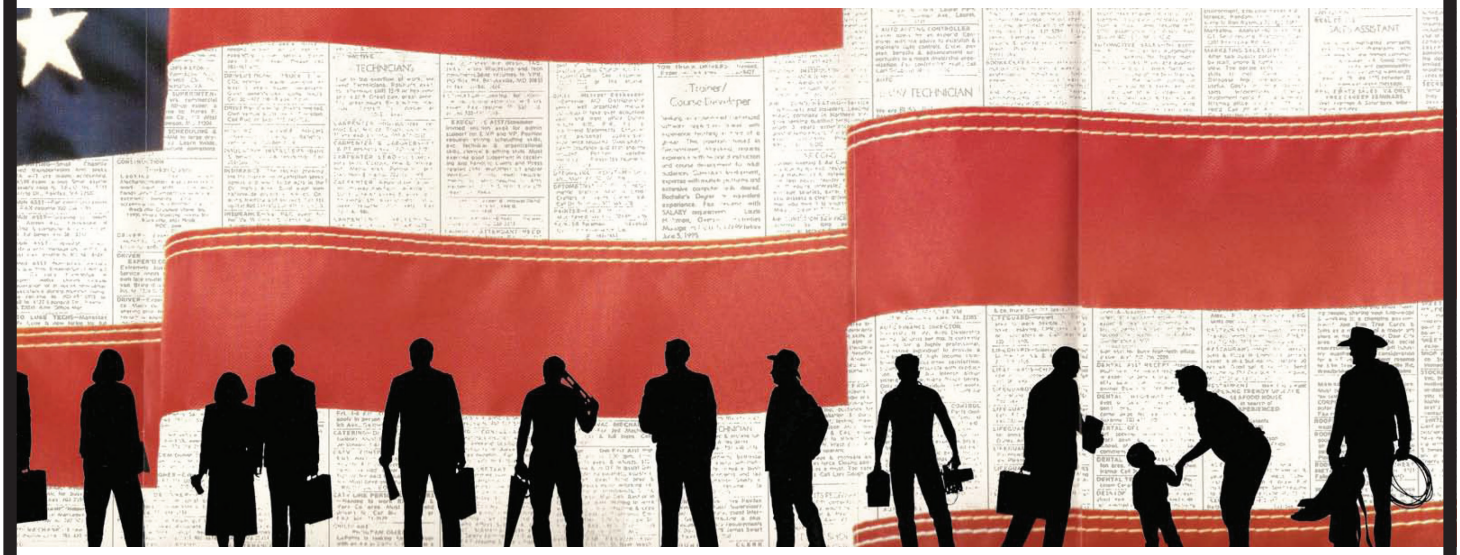
Immigrant and Employee Rights Section

U.S. Department of Justice, Civil Rights Division

www.justice.gov/ier

PAYCHEX
Print Date: 2/17

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR



No deje que nadie se lo quite.

Existen leyes que lo protegen contra la discriminación en el trabajo.

Usted debe saber que…

En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden negarle un empleo o despedirlo debido a su nacionalidad de origen o estatus de ciudadanía, ni tampoco negarse a aceptar sus documentos válidos y legales.

Los empleadores no pueden rechazar documentos porque tengan una fecha de vencimiento futura.

Los empleadores no pueden despedirlo debido a E-Verify sin darle una oportunidad de resolver el problema

En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden exigir que usted sea ciudadano estadounidense o residente legal permanente.

Comuníquese con la IER

Para ayuda en su propio idioma:
Teléfono: 1-800-255-7688
TTY: 1-800-237-2515

Mándenos un correo:

IER@usdoj.gov

O escríbanos a:

U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

Si alguna de estas cosas le ha sucedido, comuníquese con la Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados (IER, por sus siglas en inglés)

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LOS EE. UU.
SECCIÓN DE DERECHOS DE INMIGRANTES Y EMPLEADOS
DIVISIÓN DE DERECHOS CIVILES

Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados
Departamento de Justica de los EE. UU., División de Derechos Civiles

www.justice.gov/ier
www.justice.gov/crt-about/espanol/ier

PAYCHEX
Print Date: 2/17

Look Below the Surface

Human Trafficking is Modern Day Slavery

Do you ever feel like you are a slave?

It is possible you could be a victim of human trafficking without even realizing it

Ask yourself

Has anyone ever convinced you to have sex for money?
Has anyone forced you to work to pay off a debt to them or anyone else?
Has anyone ever lied to you about the type of work you would be doing?
Has anyone made threats against you or your family?

You need to know

It is illegal for someone to do this to you
Your immigration status does not matter
You can find help

Victims of human trafficking are protected under both United States and Virginia Law

If you or someone you know is being forced to engage in any activity and cannot leave, whether it is commercial sex, housework, farm work, or any other activity - call the trafficking hotline to access help and services.

The National Human Trafficking Hotline: 1-888-373-7888

The hotline is available
24/7 Toll Free
Anonymous Confidential
Able to provide help and referral to
Services, Training, General Information
Available to Non-English Speakers

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

http://www.doli.virginia.gov

Mira debajo de la superficie

La trata de personas es la esclavitud moderna

¿Alguna vez sientes que eres un esclavo?

Es posible que puedas ser víctima de la trata de personas sin siquiera darte cuenta

Pregúntese

¿Alguien te ha convencido de tener relaciones sexuales por dinero?
¿Alguien te ha obligado a trabajar para pagar una deuda con ellos o con alguien más?
¿Alguien te ha mentido alguna vez sobre el tipo de trabajo que estarías haciendo?
¿Alguien ha hecho amenazas contra usted o su familia?

Necesitas saber

Es ilegal que alguien te haga esto
Su estado migratorio no importa
Puedes encontrar ayuda

Las víctimas de la trata de personas están protegidas por las leyes de los Estados Unidos y Virginia

Si usted o alguien que usted conoce está siendo forzado a participar en cualquier actividad y no puede irse, ya sea sexo comercial, tareas domésticas, trabajos agrícolas o cualquier otra actividad: llame a la línea directa de trata de personas para tener acceso a ayuda y servicios.

La línea nacional de trata de personas: 1-888-373-7888

La línea directa está disponible
24/7 sin costo
Anónimo Confidencial
Capaz de proporcionar ayuda y referencias a servicios, entrenamiento, información general, disponible para personas que no hablan inglés
http://www.doli.virginia.gov

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

http://www.doli.virginia.gov

PAYCHEX
Print Date: 9/18

NO SMOKING

PAYCHEX
Print Date: 5/17

SMOKING PERMITTED

PAYCHEX
Print Date: 5/17